



HR-adviseur

28-32 uur per week

Wil jij bouwen aan HR in een familiebedrijf waar mensen centraal staan? Kom dan bij ons werken als HR-adviseur!

Bouw mee aan morgen

KBM Groep is een familiebedrijf dat actief is in ontwikkeling, bouw, onderhoud en verduurzaming van vastgoed in woning- en zorgbouw. Al jarenlang werken collega's hier met plezier samen. De lijnen zijn kort, mensen kennen elkaar en zaken worden direct geregeld. Dat zie je terug in de organisatie: betrokken teams, lange dienstverbanden (meermaals jubilea van 25- en 40 jaar), weinig verzuim en een sterke onderlinge samenwerking.

Onze organisatie groeit en bestaat vandaag de dag uit ongeveer 90 collega's. Deze groei vraagt om meer structuur en ondersteuning op HR-gebied, zonder te verliezen wat ons sterk maakt. De eerste stappen zijn gezet. Nu zoeken we een HR-adviseur die HR verder helpt ontwikkelen op een manier die past bij wie we zijn. Geen 'HR om HR', maar HR dat ondersteunt, verbindt en vooruithelpt.

JOUW ROL:

Als HR-adviseur stap je in een brede functie met zichtbare impact. Je bouwt verder aan HR binnen KBM Groep en beweegt soepel tussen strategie en praktijk.

- Je denkt mee met het MT over HR- en organisatievraagstukken;
- Je vertaalt de koers van KBM Groep naar helder en praktisch HR-beleid;
- Je zorgt voor overzichtelijke HR-processen en een stevige basis;
- Je voert administratieve taken uit, inclusief het beheren van dossiers, toezien op salarisadministratie, pensioenen en contact met externe instanties;
- Je ondersteunt collega's en organisatie met uitleg over arbeidsvoorwaarden, opvolging van gesprekscyclus en interne HR-communicatie;
- Je versterkt onze positie als werkgever en professionaliseert werving en arbeidsmarktcommunicatie;
- Je bent een betrokken sparringpartner voor collega's en leidinggevenden bij HR-vragen, zoals ontwikkeling, verzuim en samenwerking;
- Je adviseert, coacht, stelt vragen en brengt structuur, maar altijd met oog voor draagvlak.

Je helpt KBM Groep professionaliseren, mét respect voor de cultuur en de mensen die de organisatie hebben opgebouwd. Hierin maak jij het verschil.





WAT DEZE ROL INTERESSANT MAAKT:

- Je komt in een omgeving waarin je HR gaat centraliseren en mag opbouwen;
- Je start in een nieuwe functie en hebt directe invloed op hoe HR wordt ingericht en ervaren;
- Je werkt nauw samen met het MT;
- Je maakt deel uit van een familiebedrijf met loyale collega's en een sterke cultuur;
- Je krijgt ruimte om HR stap voor stap verder te professionaliseren.

PROFIEL:

- Je hebt HBO werk- en denkniveau en meerdere jaren ervaring als HR-adviseur;
- Je begrijpt hoe je HR opbouwt in een organisatie;
- Je staat stevig in je schoenen en weet goed wat er komt kijken bij deze functie;
- Je weet draagvlak te creëren en bent benaderbaar op alle niveaus;
- Je durft richting te geven, zonder de verbinding te verliezen;
- Je weet onze CAO als kompas te gebruiken en bent op de hoogte van relevante wet- en regelgeving.

WAT BIEDEN WIJ:

- Een salaris tussen € 4.000 en € 5.500 bruto (o.b.v. 40 uur);
- Een werkweek van 28 tot 32 uur;
- 40 vakantiedagen per jaar;
- 8,5% vakantiegeld en een dertiende maand;
- Een laptop en werktelefoon.

Interesse?

Wil jij HR binnen KBM Groep op een passende manier verder brengen en bijdragen aan een organisatie waar collega's graag blijven werken? Stuur dan je cv en motivatie naar William Fraanje (Teamleider Financiële Administratie) via mailadres w.fraanje@kbm.nl. Laat het ons gerust weten als je vragen hebt of meer wilt weten over deze vacature, via bovenstaand mailadres of telefoonnummer 071-4029215.

Solliciteren is mogelijk tot **maandag 15 juni a.s.**
Geschikte kandidaten worden tussentijds uitgenodigd.